



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Vytvořeno v rámci projektu Nové výzvy, nové příležitosti, nová škola

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky

Zdravotní pojištění

Výukový materiál

Zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů

Zákon upravuje výši pojistného na všeobecné zdravotní pojištění, penále, způsob jejich placení, kontrolu, vedení evidence plátců pojistného a zřízení zvláštního účtu všeobecného zdravotního pojištění.

Výše pojistného činí 13,5 % z vyměřovacího základu za rozhodné období. Výši pojistného je jeho plátce povinen si sám vypočítat. Pojistné se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

Vyměřovací základ

Vyměřovacím základem u **zaměstnance** je úhrn příjmu ze závislé činnosti a funkčních požitků, které jsou předmětem DPFO a nejsou od této daně osvobozeny a které jsou zúčtované v souvislosti s výkonem zaměstnání, které zakládá účast na nemocenském nebo důchodovém pojištění.

Pojistné za zaměstnance se stanoví z vyměřovacího základu, nejméně však z minimálního vyměřovacího základu. Minimálním vyměřovacím základem je minimální mzda.

Maximální vyměřovací základ pro zaměstnance je 72 násobek průměrné mzdy.

Zákon stanoví osoby, pro něž minimální vyměřovací základ neplatí (např. s těžkým zdravotním postižením apod.).

Zaměstnavatelem se pro účely zdravotního pojištění rozumí PO nebo FO, která zaměstnává alespoň jednoho zaměstnance a která má sídlo nebo trvalý pobyt na území ČR.

Vyměřovacím základem u **osoby samostatně výdělečně činné** je 50% příjmu z podnikání a z jiné samostatné výdělečné činnosti po odpočtu výdajů vynaložených na jeho dosažení, zajištění a udržení. OSVČ je povinna odvést pojistné z vyměřovacího základu, nejvýš však z max. vyměřovacího základu (72 násobek průměrné mzdy v národním hospodářství). Min. vyměřovacím základem se rozumí dvanásobek 50% průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za kalendářní rok (vyhlašuje Ministerstvo zdravotnictví sdělením).

Rozhodné období, z něhož se zjišťuje vyměřovací základ, je u zaměstnance kalendářní měsíc, za který se pojistné platí. U OSVČ je rozhodným obdobím kalendářní rok, za který se pojistné platí.

Odvod pojistného za zaměstnance

Zaměstnavatel odvádí část pojistného, které je povinen hradit za své zaměstnance (9%). Současně odvádí i část pojistného, které je povinen hradit zaměstnanec, srážkou z jeho mzdy nebo platu (4,5%) a to i bez souhlasu zaměstnance.

Pojistné za jednotlivé kalendářní měsíce je splatné v den, který je zaměstnavatelem určen pro výplatu mezd a platů za příslušný měsíc.

Pojistné se odvádí na účet zdravotní pojišťovny u níž je pojištěnec pojištěn.

Zaměstnavatelé jsou povinni, současně s platbou pojistného, předat všem zdravotním pojišťovnám, u kterých jsou pojištěni jejich zaměstnanci přehled o platbách pojistného, tento přehled obsahuje:

-součet vyměřovacích základů jednotlivých zaměstnanců u příslušné pojišťovny

-úhrnnou výši pojistného

-počet zaměstnanců

Odvod pojistného za osoby samostatně výdělečně činné

OSVČ platí pojistné formou záloh na pojistné a doplatku pojistného. OSVČ platí zálohy na účet příslušné zdravotní pojišťovny.

V termínu měsíc po podání daňového přiznání musí být odevzdán na příslušnou pojišťovnu přehled o příjmech a výdajích.

OSVČ, která je současně zaměstnancem a samostatná výdělečná činnost není hlavním zdrojem jejich příjmů není povinna platit zálohy na pojistné, termín zaplacení pojistného je měsíc po podání daňového přiznání.

Je-li úhrn záloh na pojistné zaplacených za rozhodné období vyšší než pojistné stanovené, jedná se o přeplatek pojistného.

Zákon stanoví vyjmenované osoby, za které pojistné platí stát.